



공공기관 직무급 도입을 위한 직무분석 과정

교육일정		강사	조대진 노무사
교육시간	10:00 ~ 18:00 / 1일 7H	교육비용	350,000원
수강대상	공공기관 인사담당자, 현직 인사담당자, 직무분석 컨설턴트에 관심있는 자	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

◆ 교육목표

- 직무, 성과중심의 공공기관 보수관리 강화방안에 따라 직무급의 기초인 직무분석에 대한 이해를 높인다.
- 성과중심의 직무분석을 통해 조직과 조직 구성원들의 성과를 향상시켜주는 사내 직무분석 전문가로서의 역할을 수행할 수 있다
- 성과중심의 직무분석을 통해 기관의 직무급 도입 및 운영성과를 제고할 수 있도록 돕는다.

◆ 교육특징

- '직무급제 도입의 성과를 강화하기 위해, 직무 분석에 대한 이해를 높이는 것입니다. 이를 통해 기획재정부의 정책에 부합하는 직무급 도입 방안을 이해하고, 직무급제 도입 성과가 우수한 기업의 사례를 분석합니다.
 - 직무분류체계, 직무분석, 직무 평가에 대한 이해를 제고하여 직무급 도입 프로세스에 대한 깊은 이해를 목표로 합니다.
 - 직무 분석 워크숍을 통해 성과 중심의 직무 분석에 대한 이해와 실행력을 향상시킵니다.
 - 마지막으로, 국내 및 해외 다양한 사례를 참고하여 향후 직무급 도입 로드맵을 고려합니다.
- 이러한 접근 방식은 공공기관의 보수 관리를 더욱 효과적이고 성과 중심으로 전환하는 데 중점을 둡니다

◆ 강사소개



조대진 노무사

경력

現 공인노무사
노무법인 위너스 동탄지사 대표
한국공인노무사회 일터혁신 컨설팅 총괄PM
한국건설안전공사 전문위원

前 삼성서울병원 인사팀
현대카드/캐피탈/커머셜 HR기획팀

A발전사 중대재해처벌법 이행점검
정부중앙행정기관 중대재해 대응 컨설팅
경기도 중소기업의 산업재해 예방 및 정책지원방안 연구
공공기관 안전관리 고도화 방안 연구
하도급 등 안전보건관리 개선방안 연구(국회)
중소규모 사업장 안전보건관리체계 구축 컨설팅
삼성전자 화성사업장 팀장 강의
국내 다수 기업 인사혁신 컨설팅 수행(직급, 평가, 보상, 저성과자 관리)
스타트업, 중소, 중견기업 등 다수 회사 OKR 강의

연세대학교 경영학과, 신문방송학과 졸업
송실대학교 안전융합대학원 박사과정

◆ 강의내용

교재	강의내용	교육시간
인사관리 트렌드 및 직무중심 인사관리 이해	인사관리트렌드 - 성과관리의 패러다임의 변화 - 직무중심의 인사시스템 도입 배경	1H
	직무중심 보수체계 도입 이해 - 정부 직무급제 운영방안, - 직무중심 경영실적 평가 기준 및 방법 - 직무중심 보수체계 우수사례, 해외 도입사례 - 직무분류, 직무분석, 직무평가, 직무급 등 이해 - 직무중심 인사관리 활용 방안	1H
체계적 직무분석	성과중심 직무분석의 추진 프로세스 - 직무분류	1H
	- 직무별 SME 선정 - 직무분석 실시 본단계 - 직무기술서 작성 및 사후관리	1H
	- 직무역할(Mission) 설정하기 - 성과목표 설정하기 - CSF 도출하기 - 행동지표 도출하기 - 직무역량 도출하기 - 직무자격 도출하기	1H
	- KPI 설정하기 - 직무기술서의 활용방안	1H
워크샵	직무분석 워크샵 1(실전사례 연습) 직무분석 워크샵 2(실전사례 연습)	1H

- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고,
교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당
일~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건
물)