

# 성과 중심 보상을 위한 연봉제 설계 및 개선

|      |                                      |      |                       |
|------|--------------------------------------|------|-----------------------|
| 교육일정 |                                      | 강사   | 박원국 책임컨설턴트            |
| 교육시간 | 09:00 ~ 18:00 / 1일 8H                | 교육비용 | 250,000원(교재 및 식대지원)   |
| 수강대상 | 인사노무 담당자                             | 교육문의 | HR에듀센터 (02-6925-0047) |
| 입금계좌 | 국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈 |      |                       |

## ◆ 교육목표

- 연봉제에 대한 기본 개념 및 목적에 대한 깊이있는 이해
- 보상 체계 분석을 위한 효과적 Framework 학습
- 성과와 연계된 보상 전략 수립을 위한 핵심이슈에 대한 이해와 전략적 사고의 학습
- 연봉제 설계/개선 Approach와 방안에 대한 이해와 학습

## ◆ 기대효과

- 연봉제 설계 및 운영에 대한 기본적 지식과 전략적 의미에 대한 이해
- 실질적인 컨설팅 사례를 활용한 실습과 토론을 통해 제도 분석, 전략 수립, 대안도출을 직접 실행할 수 있는 전략적 사고 능력과 지식을 향상
- 이론과 실제 사례 연구를 통한 교육 이후 기업별 변화 실행력을 강화

## ◆ 강사소개



### 경력

現 바이탈 경영교육원 대표강사  
SK건설 인사팀장  
Arthur D. Little 인사/전략 컨설팅 Project Manager  
GS건설 전사기획팀

### 수행프로젝트 전문강의

문제해결과정, 전략적 사고, 성과관리, 팀빌딩, 사내강사 양성, 리더십, 평가자 교육, 면접관 교육, 장기현장근로자 Mind Care  
컨설팅  
직무기분 역량체계, 평가/보상체계, 육성체계(CDP), 경영전략, 성과관리(KPI), Process Innovation, 중/단기 사업전략

**박원국** 책임 컨설턴트

◆ 강의내용

| 목차               | 교육내용                                                                                                                                                                                                                      | 교육시간 |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 연봉제 전환<br>필요성 확인 | <p>▶ 연봉제 도입 필요성 및 목적의 이해</p> <p>-연봉제의 기본 개념 이해<br/>(주요 개념, 용어, Pay Band의 의미 등)</p> <p>-연봉제 도입의 목적</p> <p>▶ 현 보상제도 분석</p> <p>-보상체계 진단 Framework</p> <p>-보상체계 진단시 주요 고려 사항</p> <p>▶ 사례 실습 I</p> <p>-분석 결과(사례)에 대한 해석 연습</p> | 2h   |
| 보상전략 설정          | <p>▶ 연봉제 임금체계 수립의 4Ps</p> <p>-Pay Level/Pay Structure/Pay Mix/Pay Contributor</p> <p>▶ 전략 수립시 주요 고려사항</p> <p>▶ 사례실습 II -주요 보상전략 이슈 토론</p>                                                                                 | 2h   |
| 연봉제 보상체계<br>설계   | <p>▶ Pay Band의 설계</p> <p>-임금정책선 유형 및 임금정책선 결정</p> <p>-Pay Range 설계 지침 및 세부 Approach</p> <p>▶ 개인별 연봉 조정 방식 설계</p> <p>-정액조정법과 정률조정법 비교</p> <p>-Outlier에 대한 관리 방안</p> <p>▶ 사례실습 III</p> <p>-Simulation 사례에 대한 연구</p>         | 2h   |
| 실제 사례 연구         | <p>▶ 연봉제 전환/운영사례연구</p> <p>- 실제 연봉제 개선 사례(보고서)를 활용</p> <p>- 보상제도 분석부터 연봉제 체계 설계까지<br/>세부과정 및 결과까지 공유</p>                                                                                                                   | 1.5h |
| Q&A              | ▶ 교육 내용 및 개별 회사 issue 관련 Q&A                                                                                                                                                                                              | 0.5h |

◆교육 수강후기

- 이 \*\*/ 현업(현장) 위주로 교육해서 이해가 잘 됐습니다.
- 이 \*은/ 강의 내용과 사례를 같이 설명하여 이해하기 좋음
- 이 \*희/ 체계를 잡을 수 있어서 좋았습니다
- 김 \*진/ 성과 연봉제 도입시 유의해야 할 부분에 대해 자세히 설명해주셔서 많은 도움이 되었습니다.
- 정 \*일/ 풍부한 실무 경험과 이론 지식을 기반으로 수강생과 잘 교류하면서 좋은 강의를 해주셨습니다.
- 양 \*희/ 실무에 맞는 평가 및 연봉설계 관련 자세한 설명, 유형별 다양한 방법을 설명해주셔서 좋았습니다.
- 이 \*우/ 연봉제 준비시 많은 도움이 될 것 같습니다. 특히 성과, 보상연동을 위한 평가 설명도 함께 병행  
이 되었던 점이 좋았습니다.
- 장 \*\*/ 질문도 친절히 대답해주고, 강의 내용외의 내용에 대한 도움도 적극적으로 주셔서 정말 도움이  
많이 됐습니다.
- 박 \*\*/ 곤란한 질문에도 상세히, 최선을 다해 답해주셔서 고맙습니다.

- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드린 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고,  
교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대 자동차 건물)