

# [ 2022년도 공개 교육 프로그램 안내 ]

※ 교육신청 및 상담 문의는 홈페이지(www.insadream.com)를 참고하여, HR에듀센터 (02-6925-0047)로 연락주시기 바랍니다.

\*서울 서초 방배(사당역11번출구)

부분	과정명	시간	교육비 (천원)	7월	8월	9월	10월	11월	12월
총무관리	[환급]총무의 역할과 업무지원(총무실무기초)	8	250		8	5	4	7	5
노무관리	[환급]채용에서 퇴직까지 근로기준법 마스터과정	16	450		24~25		13~14	23~24	
인력채용	[환급]채용 그리고 면접관 역량 스킬업 과정	8	300						
직무관리	[환급]직무분석 컨설턴트 자격 양성 워밍업 과정	16	550			29~30			22~23
임금관리	[환급]임금체계 설계 실무과정	8	250		22		11		20
임금관리	[환급]임금 및 인센티브 설계 마스터과정	8	250	18	18	15	17	17	9
인사종합	[환급]인사실무 ABC 과정	16	450	4~5			24~25		
인사종합	[환급]인사 실무 종합 "사내 HR컨설팅" 수립과정	8	300			2			1
노무관리	[환급]연차휴가의 운영기준 및 다양한 실무 이슈 이해	8	250	21		8			2
임금관리	[환급]성과 중심 보상을 위한 연봉제 설계 및 개선	8	250	13	10	21		16	
인사평가	[환급]목표관리(MBO) 및 평가제도 구축 실무	8	250		12		6	4	28
인사평가	[환급]목표 수립과 평가스킬 향상 과정	8	250	25		26		21	
노무관리	[환급]단체교섭 전략 실무	8	300	29			21		
노무관리	[환급]노동법 1일 마스터과정	8	250		29		28		8
급여지급	[환급]급여관리 실무자 양성과정	8	250	15	19	16	18	18	16
교육훈련운영	[환급]교육과정개발 실무과정	8	250			23			12
교육훈련운영	[환급]HRD 실무 마스터 과정	16	500	12~13				31~1	26~27
총무관리	[특강]현업에서 즉시 사용할 수 있는 비용절감 방법론	5	180		18			14	
노무관리	[특강]헛갈리는 휴가, 휴직제도 실무	4	150			29			
임금관리	[특강]최저임금 인상에 따른 임금관리 실무	4	150	20	16				14
인력채용	[특강]채용관련 법률 이해와 적용	3	120	29			21		30
노무관리	[특강]직장내 괴롭힘 및 성희롱 판단과 실무 운영	4	150	27		27		30	
재무회계	[특강]중소기업 관리자가 알아야 할 기본 회계 및 세무	4	150		17				9
노무관리	[특강]중대재해처벌법 대응을 위한 안전보건 관리체계 구축방안	3	120						
노무관리	[특강]저성과자 관리방안 실무	2	100			1			22
인사종합	[특강]임원관리 법적 이슈 및 실무 적용	2	100					18	
임금관리	[특강]임금인상 방법론	5	180		10		28		1
임금관리	[특강]임금관리 법적 이슈 및 실무 적용	3	120				7		
노무관리	[특강]인사관리 입문자를 위한 필수 노동법	4	150		11			2	
인사종합	[특강]인사감사(HR Audit) 과정	6	200				14		
퇴직업무지원	[특강]연말정산	4	150						
노무관리	[특강]실무에 활용하는 탄력적, 선택적 근로시간제 도입 및 운영방법	3	120	11				7	
노무관리	[특강]신입 인사총무담당자를 위한 연차휴가	4	150		29		31		
급여지급	[특강]슬기로운 4대보험 실무 과정	4	150	19		7		11	
노무관리	[특강]성과향상 프로그램도입 및 운영실무	6	220		4			10	
노무관리	[특강]모집,채용단계에서 알아야 할 노동법 이슈	3	120				19		
인력채용	[특강]면접관 Skill 교육	5	180	28	11	22		15	

# [ 2022년도 공개 교육 프로그램 안내 ]

※ 교육신청 및 상담 문의는 홈페이지(www.insadream.com)를 참고하여, HR에듀센터 (02-6925-0047)로 연락주시기 바랍니다.

\*서울 서초 방배(사당역11번출구)

부분	과정명	시간	교육비 (천원)	7월	8월	9월	10월	11월	12월
노무관리	[특강]노동법과 계약관리	4	150			6			
노무관리	[특강]근로관계 종료(징계,의원면직,해고)를 둘러싼 노동법 이슈	3	120			14			15
노무관리	[특강]근로계약서 취업규칙 작성 실무	4	150					17	
노무관리	[특강]근로계약서 및 연봉계약서 작성시 유의사항	2	100	7			4		
노무관리	[특강]고용노동부 주요 근로감독 항목 및 실무상 유의사항	2	100			28			5
노무관리	[특강]고용노동부 사업장 노무관리 지도점검 대책실무	4	150			16			
인사평가	[특강]OKR 도입체계 구축	4	150		10			9	
인사관리	[특강]HR Analytics 데이터기반의 HR에 대한 이해	3	100						
노무관리	[일반]하루만에 끝내는 알기쉬운 노동법	7	250		19				
인사총합	[일반]팀장의 조직, 성과관리 강화 과정	7	250		31			29	
총무관리	[일반]총무실무향상과정	7	250			26			13
인사총무	[일반]총무,인사 조직의 실무역량 강화 전략	7	250		25		25	30	
인력채용	[일반]채용절차법과 징계,해고,권고사직 등의 실무쟁점 이해	7	250		9			16	
노무관리	[일반]징계 및 노동위원회 구제신청 대응 실무	6	220		24			28	
노무관리	[일반]직장내 괴롭힘 및 성희롱 상담 및 조사 실무 과정	6	220	7			7		14
직무관리	[일반]직무분석 실무 과정	7	250						
직무관리	[일반]직무분석 및 정원산정 방법론	7	250	5		27		22	
노무관리	[일반]주52시간에 따른 근로시간 관리 실무 이슈와 해결	7	250				18		
노무관리	[일반]임신,출산,육아의 모성보호제도의 실무 쟁점 이해	7	250			15			26
임금관리	[일반]임금체계 진단 및 개선과정	7	250				6		
임금관리	[일반]임금의 개념과 임금관리의 쟁점 이해(포괄임금제이슈포함)	7	250	12				8	
임금관리	[일반]임금관리의 A부터 Z까지	7	250	4			12		
인사평가	[일반]인사평가와 성과관리	16	450	21~22		19~20		14~15	
노무관리	[일반]인사실무자를 위한 알기 쉬운 사례 중심의 노동법	8	250	8			7		
인사총합	[일반]인사실무1일 마스터과정	7	250		26	21			6
노무관리	[일반]인사노무실무기초	7	250			23			12
노무관리	[일반]인사노무담당자 필수 노동법	7	250			22			23
교육훈련운영	[일반]역량 전문가 과정	7	250		12			10	
급여지급	[일반]실무자를 위한 임금계산 실전 연습	7	250		5		5		7
인사평가	[일반]성과관리 리더십	7	250		8		26		21
노무관리	[일반]사례로 알아보는 직장 내 괴롭힘	7	250		16			18	
노무관리	[일반]노무관리 입문과정	7	250	18				25	
노무관리	[일반]노동분쟁을 예방하는 인사평가 A부터 Z까지	7	250	13			5		
급여지급	[일반]급여담당자를 위한 임금 및 4대보험 역량강화 과정	7	250		31		27		29
인사평가	[일반]OKR 도입 및 운영실무과정	7	250	14			21		
교육훈련운영	[일반]HRDer 역할과 업무에 대한 교육기획과정	14	450			6~7			19~20
교육훈련운영	[일반]HRD 실무 담당자 입문과정	7	250	25		5		25	
인사총합	[일반]HR One-day School	7	350			30			7
인사평가	[일반]1일 마스터 실습위주의 평가보상 체계 구축과정	7	250			20			28

※ 교육일정은 본 교육원의 사정에 의해 일부 변동될 수 있습니다.