

인사실무 1일 마스터과정

교육일정		강사	홍석환 대표
교육시간	10:00 ~ 18:00 / 1일 7H	교육비용	250,000원 (교재 및 식대지원)
수강대상	각社 인사기획 부서장/ 인사총무 담당자, 평가제도 (운영)담당자	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

◆ 교육목표

- 금번 인사실무 기초과정을 통해 사업전략과 연계된 HR전략, HR기능(채용~퇴직)의 사례연구와 토론을 통한 HR담당자의 직무기초역량 강화와 성과 극대화 관점에서 HR업무를 추진하도록 한다
- 전략적 HR의 의미와 HR기능의 트렌드와 중점 이슈를 알고 실천함
- HR 역할과 업무에 대한 일하는 방식의 전환 추구

◆ 기대효과

- HR 담당자의 역할과 / HR 기능 이해 한다.
- 사업과 HR에 대한 이해의 폭을 넓혀 향후 실무전문가형 리더로서 성장하는 HR 핵심역량 배양

◆ 강사소개



홍석환 대표

경력

- 前 KT&G 변화혁신실장 / 인재개발원장
GS칼텍스 인사기획 / 조직문화 / 인재개발 / 변화혁신팀장
삼성그룹 근무(삼성전기, 그룹비서실, 삼성경제연구소)
- 現 찾아가는 HR One point lesson 추진
홍석환 HR전략 컨설팅 대표

일시	세부내용	교육시간
<p>[1모듈] 인재 채용과 선발</p>	<p>» 최근 HR 트렌드와 인사부서의 역할 최근 국내 기업의 HR부문 주요 이슈 전략적 HR이란? HR부서의 역할과 중점 과제 현업 팀장의 조직과 구성원 역량 강화</p>	1.5h
	<p>» 인재 채용과 선발 최근 채용 환경의 변화와 트렌드 [진단] 채용의 10대 이슈 맞춤형 채용 프로세스 인성과 직무 중심의 면접 강화 방안 면접관 선정, 교육 및 동기부여 방안 우수인재 이탈 방지를 위한 노력</p>	1h
<p>[2모듈] 인력운영</p>	<p>» 인력운영 [진단] 인력운영 관리의 10대 이슈 중장기 인력운영 계획 및 당해년도 인력운영 국내 기업 사례를 통해 본 우수(핵심) 인재의 선정과 유지관리 저성과 팀장 및 팀원의 선정과 유지관리</p>	1h
<p>[3모듈] 성과관리 (업적 및 역량 평가)</p>	<p>» 성과관리(업적 및 역량평가) [진단] 평가제도 설계 및 운영의 10대 이슈 성과평가 프로세스별 중점 포인트 인사평가의 공정성 확보를 위한 6가지 방안 역량 평가의 객관성 확보 방안 상황별 성과관리 면담 방법</p>	1.5h
<p>[4모듈] 직급체계와 승진제도</p>	<p>» 직급체계와 승진제도 최근 직급체계 개편 동향 [진단] 승진제도 개선의 10대 이슈 승진 공정성 확보 방안 왜 승진포인트 제도인가? 팀장 리뷰 및 임원 후보자 선정/관리 방안</p>	1h
<p>[5모듈] 경력개발 및 인재육성</p>	<p>» 경력개발 및 인재육성 10대 그룹의 인재 육성 방향과 과제 인재육성을 위한 전략과 육성체계 리더십 파이프 라인, 직무 전문성, CDP운영 유형 HR담당자의 역량 육성 방향</p>	1h



- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고, 교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일 ~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)