

# 경력자 채용을 위한 면접관 교육

|      |                                      |      |                       |
|------|--------------------------------------|------|-----------------------|
| 교육일정 |                                      | 강사   | 홍석환 대표                |
| 교육시간 | 14:00 ~ 18:00 / 1일 4H                | 교육비용 | 150,000원 (교재 제공)      |
| 수강대상 | 인사 총무 담당자, 부서장                       | 교육문의 | HR에듀센터 (02-6925-0047) |
| 입금계좌 | 국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈 |      |                       |

## ◆ 교육목표

- 일반/경력사원 채용 시 유의 사항과 연봉 협상을 할 수 있다.
- ▲인재 채용의 트렌드를 살피고, 구조화된 면접을 통해 회사에 맞는 올바른 인재를 채용할 수 있다.  
(타 기업들의 사례나 아이디어)
- ▲효과적인 질문과 심사방법으로 면접을 진행 할 수 있다.
- ▲인성과 직무 역량을 면접을 통해 식별할 수 있다.
- ▲직무에 맞는 전문 분야 채용을 원활하게 진행할 수 있다.
- ▲조금 더 회사에 Fit한 사람을 뽑아, 장기근속으로 이어지는 방법을 설계할 수 있다.
- ▲최근 트렌드에 따른 채용기법, 실제 고려할 점과 이력서 검토 시 인사담당자와 채용면접관이 살펴야 할 필수 검토 항목을 알고 우리에 맞는 인재를 채용한다

## ◆ 강사소개



### 경력

- 前** KT&G 변화혁신실장 / 인재개발원장  
GS칼텍스 인사기획 / 조직문화 / 인재개발 / 변화혁신팀장  
삼성그룹 근무(삼성전기, 그룹비서실, 삼성경제연구소)
- 現** 찾아가는 HR One point lesson 추진  
홍석환 HR전략 컨설팅 대표

**홍석환** 대표

# ◆ 강의 내용

| 모듈                                    | 세부내용                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 교육시간 |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| <b>[1모듈]<br/>채용의 10가지 이슈</b>          | 1. 우리 회사의 채용 철학은 무엇인가? -EVP정립<br>2. 채용규모(인원)은 어떻게 결정되는가?<br>3. 채용은 어떤 프로세스를 가져가는가?<br>-맞춤형 채용 모듈의 우리만의 장점은 무엇인가?<br>4. 채용절차의 공정성과 효율성을 가져가기 위해 어떤 노력을 하고 있는가?<br>5. 입사지원서에 어떤 내용을 담고, 어떻게 평가하고 있는가?<br>6. 인성을 볼 수 있는 방법은 무엇인가?<br>7. 면접관 선정과 교육은 어떻게 하고 있는가?<br>8. 최종 합격자와 직무와의 적합성을 어떻게 매칭하고 있는가?<br>9. 최고 경영층의 참여를 이끌어 내고 있는가?<br>10. 합격자와 불합격자에 대한 통보, 합격자의 유지 관리를 어떻게 하고 있는가? | 0.5h |
| <b>[2모듈]<br/>어떤 사람을 채용할 것인가?</b>      | CEO가 묻는다면?<br>-왜 지금채용인가?<br>-잘못된 인재를 뽑으면?<br>-CEO가 원하는 인재는?<br>-면접관의 역할은?<br>-효과적인 방법이 있는가?<br>1. 인재상에 맞는 인재를 채용하는가?<br>2. 핵심역량에 기반한 적합한 인재 선발<br>3. 구글의 9가지 채용기준<br>4. 채용의 본질-인사전문가10명의 의견 내가 함께 일하고 싶은 사람인가?                                                                                                                                                                    | 0.5h |
| <b>[3모듈]<br/>최근 채용 동향은?</b>           | 1. 최근 채용 트렌드<br>2. 직무중심 수시채용<br>3. 비대면 채용의 보편화<br>4. 23년 하반기 국내 채용 주요 트렌드<br>5. 직장 선택의 주요 기준                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 0.5h |
| <b>[4모듈]<br/>면접의 중요성과 유형</b>          | 1. 인재선발과정<br>2. 채용 시 면접의 중요성<br>3. 면접장에서의 거짓말<br>4. 채용에서 면접의 중요성<br>5. 면접 전 준비사항<br>6. 면접 평가 방법<br>7. 특이한 면접<br>8. 질의응답을 통한 면접관 체크사항                                                                                                                                                                                                                                              | 1h   |
| <b>[5모듈]<br/>면접기술</b>                 | 1. 면접 시 유의사항<br>2. 면접위원에게 요구되는 자세<br>3. 면접위원이 잘 범하는 오류<br>4. 질문의 기술<br>5. 채용관련 차별 행위(국가인권위)                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0.5h |
| <b>[6모듈]<br/>면접시 고려할 사항</b>           | >> 경력개발 및 인재육성<br>1. 면접 실패의 주요 원인<br>2. 면접진행 가이드, 체크리스트<br>3. 면접 사후관리<br>4. 결과의 평가와 조율                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 0.5h |
| <b>[7모듈]<br/>면접상황 및 면접요령 (면접관 대상)</b> | >> 경력개발 및 인재육성<br>- 면접 상황(사례 제시)<br>- 어떻게 피드백할 것인가?<br>- Q & A                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 0.5h |

- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고,  
교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)