

채용절차법과 징계,해고, 권고사직 등의 실무쟁점 이해

교육일정		강사	황은오 노무사
교육시간	10:00 ~ 18:00 / 1일 7H	교육비용	250,000원 (교재 및 식대지원)
수강대상	인사노무 담당자	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

◆ 교육목표

- 채용절차법이 2019년 7월부터 시행된 이후 채용 및 면접과정에서의 노동법 관련 이슈가 다양하게 제기되고 있습니다. 인사노무 담당자는 본 과정을 통해 환경 속에서 채용과정의 주의사항을 이해할 수 있습니다
- 근로관계 종료와 관련된 권고사직, 해고 관련된 이슈는 기업에서 상시적으로 발생하는 사안으로 이러한 이슈는 특히 실무 이슈가 발생되기 전에 법적 기준을 알고 준비해야 합니다.
- 본 과정을 통해 채용절차법에 따른 노동법 이슈, 근로관계 종료에 따른 해고, 권고사직, 정리해고 등의 노동법 기준을 명확히 이해하고 인사노무의 관리 역량을 한 단계 더 업그레이드 할 수 있습니다.

◆ 강사소개



황은오 노무사

경력

現 노무법인 인율(人律)대표 노무사
고용노동부, 근무혁신 인센티브제 현장운영단
고용노동부, AA(적극적고용개선조치) 퍼실리테이터
한국생산성본부, HR 책임 컨설턴트
노동법률, 노동법 및 HR 관련 정기 기고

前 노무법인 미담 대표 노무사
지방공기업 경영평가 위원
여성가족부, 가족친화 인증심사원
호텔신라 본사 인사팀 근무

◆ 강의내용

모듈	교육내용	교육시간
모집 및 채용 노동법 이슈	채용 단계에서의 노동법 이슈 면접 단계에서의 노동법 이슈 채용 확정 및 통보 단계에서의 노동법 이슈	1H
근로관계 종료와 실무	근로관계의 종료 사유 및 유형 해고, 사직, 권고사직의 법적 기준 이해 당연, 직권, 정년, 명예퇴직 관련 실무 이슈	2H
징계의 노동법 이슈	징계 절차의 기준 및 분쟁 이슈 징계의 정당한 사유 및 양형의 분쟁 이슈 해고의 절차 및 법적 시기제한 이해	2H
인사이동과 노동분쟁	전직, 전근, 전직의 법적 기준 부당 인사이동의 유형 및 판단 기준	1H
정리해고	긴박한 경영상의 필요성 기준 이해 정리해고 절차의 법 기준 이해 정리해고 절차의 분쟁 사례 검토	1H

- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고,
교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일 ~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)