

OKR도입 및 운영실무과정

교육일정		강사	이재영 소장
교육시간	10:00 ~ 18:00 / 1일 7H	교육비용	250,000원 (교재 및 식사 제공)
수강대상	-인사전문가로 성장하기 위해 OKR 지식을 학습하고자 하는 인 사 담당자(팀장) -회사에 OKR을 도입하려고 하는 인사담당자(팀장) -OKR을 운영하고는 있으나 다양 한 이슈에 고민하는 인사담당자 (팀장)	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

- OKR에 대한 지식과 구체적인 방법론을 학습
- 올바른 OKR 도입 및 정착 노하우를 체득
- Talk를 통한 학습자 회사의 OKR 이슈에 대한 Clinic 실시(One day 컨설팅)
- 기업의 현장 경험, 컨설팅 경험 및 이론을 토대로 내용을 구성
- OKR 기반 성과관리 개선 이슈 해결 아이디어 제공

◆ 강사소개



PSI 컨설팅
이재영 전문위원

경력

- 現 PSI 컨설팅 전문위원
사람과 문화 연구소장
1인 프리랜서
경영 지도사
- 前 신한은행 인사기획 팀장
인사전략 팀장
전략개발팀장
미래사업전략 연구소장
PSI 컨설팅 성과경영 연구소장
부사장

◆ 강의내용

목차	교육내용	교육시간
M1. 성과관리와 OKR	- New 성과관리 운영 원칙 : FAST - New 성과관리 트렌드 : Agile 성과관리 - MBO와 OKR 차이 이해 - MBO에서 OKR 전환시 준비사항 - OKR 도입 7단계 - OKR Players 역할 - OKR 도입 체크포인트와 성공/실패요인 - [실습] Why OKR 인가?	0.5H
M2. OKR 이해	- OKR 개념, OKR과 Initiatives - OKR의 4대 Power - OKR 설정의 3-3-3법칙 - Objective & Key Result 설정 방법 - OKR 유형 : 필수 OKR vs 도전 OKR - OKR 운용 도구들 - OKR 작동 환경 - [Talk] OKR 도입 준비 사항	1H
M3. OKR 도출	- 전사 ~ 사업본부 - 팀 OKR 도출 절차 - OKR 적성 방법 - Good OKR vs Poor OKR - Good OKR 검증 및 OKR Quality 확보방안 - 상/하위 조직 OKR 정렬 - Cross Functional OKR & 부서 OKR 설정 - OKR Format - [실습] OKR 도출 실습	1H
M4. OKR Pilot 진행	- OKR Pilot 계획 수립 및 승인 얻기 - OKR 싸이클: 분기, 월간, 주간 - HR본부 / 팀 OKR W/S 진행 → OKR 도출 - Pilot 팀 OKR 실행 방식 : Agile 업무 방식(12번의 week circle 만들기) - Pilot OKR Progress 관리하기 - Pilot OKR 성과 리뷰, Reflect/ OKR 파티 - OKR 전사 확산 계획 수립하기 - [Talk] OKR Pilot 이슈	1H
M5. OKR 운영 Process	- OKR Operating Cycle & Flow - 분기 OKR ;전사 OKR / SBU/팀 OKR - OKR 수행 조직 구성: SCRUM vs T.F.T - SCRUM Event /Project Event - SCRUM 월간 미팅, OKR 월간 Boosting - Sprint Planning & Meeting(주간) - 주간 OKR rhythm - Daily Scrum/stand-up Meeting - 스프린트 리뷰 및 회고 - [Talk] 전사 운영 Process 이슈	1H
M6. OKR 운영 fueling	- OKR monitoring Check-ins - OKR 1:1 미팅 대화 - OKR 대화 모델 :NVC, GROW, CORE - OKR 대화 : CFR - 피드백 ,피드포워드,코칭,조언 - OKR 진척도와 자신감 - OKR 완료(in SCRUM) - OKR 추진 활동 관찰 및 기록 - [Talk] 전사 운영 Fueling 이슈	1H

◆ 강의내용

목차	교육내용	교육시간
M7. OKR 성과의 리뷰,회고, 평가,보상	- OKR 평가 원칙 - OKR 자기 평가 - OKR 평가 채점(scoring) - OKR 평가 후 회고(성찰) - OKR 공헌 동료 평가 - Talent 종합 평가 - OKR 활동 및 성과 피드백 - OKR 성과에 따른 보상 - [Talk] MBO/KPI와 MBO 병행 방안	1H
M8. OKR 문화 정착	- OKR 정신의 '제도' 반영 : New 성과관리체계 Resetting 하기(KPI,OKR 병행 운영) - OKR 작동 문화 구축 : '일하는 방식' 구축 - OKR on the Track : OKR 리더십 발휘 - OKR 정착 변화/전이 관리 - 개인 OKR 실행과 TMR - OKR 실행 /운영 관련 12개 이슈와 대처법 - [과정 마무리] All that OKR	0.5H

◆ 공지사항

- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고,
교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대 자동차 건물)