



벤치마킹을 통한 성과주의 보상 및 평가 체계 설계 과정

교육일정		강사	박원국 수석 컨설턴트
교육시간	13:00 ~ 18:00 / 1일 5H	교육비용	180,000원 (교재 제공)
수강대상	인사노무 담당자	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

◆ 교육목표

- 성과주의 보상의 목적과 평가 체계의 의미를 이해한다.
- 사례 연구를 통해 성과주의 보상 체계의 핵심을 이해한다.
- 사례 연구를 통해 개별 기업에 적합한 보상 전략 방향을 모색한다.
- 사례 연구를 통해 성과주의 보상에 걸맞는 평가 체계의 요건을 이해한다.
- 사례 연구를 통해 개별 기업에 적합한 평가 제도의 개선 포인트를 도출할 수 있다.

◆ 기대효과

- 실제 사례를 활용한 평가와 보상 제도에 대한 A to Z 적용 방안 연구
- 실전 이슈 중심의 토의
- 사례에 기반한 개별 회사의 이슈 논의

◆ 강사소개



박원국 수석 컨설턴트

경력

現 밀알 경영 컨설팅 (주)
바이탈 경영교육원 대표강사
(주)코스틸 홀딩스 인사총괄 임원
SK건설 인사팀장
Arthur D. Little 인사/전략 컨설팅 Project Manager
GS건설 전사기획팀

수행프로젝트

전문강의

문제해결과정, 전략적 사고, 성과관리, 팀빌딩, 사내강사 양성,
리더십, 평가자 교육, 면접관 교육, 장기현장근로자 Mind Care

컨설팅

직무기분 역량체계, 평가/보상체계, 육성체계(CDP), 경영전략,
성과관리(KPI), Process Innovation, 중/단기 사업전략

◆ 강의내용

목차	교육내용	교육시간
성과주의 보상체계 도입 목적의 이해	▶ 연봉제 성과주의 보상 도입 목적의 이해 - 성과주의 보상의 다양한 형태(사례 소개) - 성과주의 보상 도입/강화의 목적 - 성과주의 보상 도입 시 성공 요건	0.5H
보상체계 개선 프로세스 이해	▶ 연봉제 보상체계 수립 프로세스의 이해 - 보상 체계 진단 Framework(사례 소개) - 보상 전략 수립시 주요 고려사항 - 연봉제 보상 체계의 설계 방안	1H
사례 연구 1	▶ 보상체계 개선 사례 공유 - 대기업 사례 공유 - 중소기업 사례 공유	0.5H
성과주의 평가제도의 조건	▶ 평가와 관련된 오래된 고민 - 반복되는 질문들 - 평가 제도의 실패 원인에 대한 고찰 - 다양한 평가 체계의 고찰(사례 소개) ▶ 좋은 평가 활동의 조건 - 회사 성과에 기여하는 평가 제도의 설계 - 공정한 평가를 위한 필요 조건	1H
평가 프로세스 및 평가 방안 설계	▶ 평가 프로세스의 설계 - 대기업과 중소기업의 평가 프로세스 비교(사례 소개) - 대기업과 중소기업의 환경적 차이와 제도의 반영 - 평가 관련 조직/리더의 역할에 대한 논의 ▶ 세부 평가 방안의 설계 - 평가 Framework, 평가 방식, 평가 지표/척도 등 - 상대평가제도의 한계와 적용 시 범하기 쉬운 오류 ▶ 피드백 과정에 대한 주요 관리 방안 - 피드백 강화를 위한 성공 Trigger	1H
사례 연구 2	▶ 평가제도 개선 사례 공유 - 대기업 사례 공유 - 중소기업 사례 공유	0.5
Q&A	▶ 교육 내용 및 개별 회사 issue 관련 Q&A	0.5

- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고,
교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)