

HR 애널리틱스

데이터 기반의 HR 에 대한 이해

강의내용

- (What) HR Analytics(HRA)란?
- (Why) 왜 HR Analytics인가?
- (How) 다양한 기업들의 HRA 활용사례
- 인적(사람) 데이터를 어떻게 수치화 할까?
(ISO-30414)
- 글로벌 기업들의 HRA 조직 구성
- HRA 를 어떻게 도입/적용할 수 있을까?

HR 애널리틱스

데이터 기반의 HR 에 대한 이해

교육일정 : 2022. 5. 13 (금)

강 사 : 이재진

교육시간 : 14:00 ~ 17:00 / 1일 3H

교육비용 : 100,000원

<입금계좌 국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈>

수강대상

- HR 애널리틱스에 대한 개념과 사례에 관심있는 HR 실무자
- HR 애널리틱스 팀 조직화와 글로벌 현황에 관심있는 경영자 및 매니저
- HR 애널리틱스 역량 강화 방법에 관심있는 HR 실무자

교육목표

- 객관적인 의사결정을 위한 데이터 기반의 HR (Data-driven HR)에 대한 이해
- HR/People Analytics 에 대한 글로벌 현황, 조직화, 사례, 적용방법에 대한 이해

WHY

HR 애널리틱스에 대한 이해

HR 애널리틱스 등장배경
데이터 기반의 HR 의사결정 필요성
직원(HR)정보의 공개 의무화 배경 이해

1H

WHAT

글로벌 기업들의 HR 애널리틱스 사례

다양한 글로벌 기업들의 HR 애널리틱스 활용 사례
글로벌 기업들은 어떻게 HR 애널리틱스 팀을 구조화 하는가
인사데이터 활용의 윤리적 이슈

1H

HOW

HR 애널리틱스 역량 강화 방법

3 Stages + 8 Steps 모델을 통한 HR 애널리틱스 도입
HR 실무자는 어떻게 분석 역량을 학습할 수 있을까

1H

강사소개

이재진 (JAEJIN LEE)

HR/People Analytics Researcher (HR 애널리틱스 연구원)



- ▣ **경력**
 - 현) 영국 리즈대학교 CERIC 연구원
 - 현) 영국 HCM METRICS 파트너 컨설턴트
 - 전) 이랜드그룹 전략기획(ESI) 및 인사(HR)
 - 전) 미국 ZoomSystems 시스템 개발
- ▣ **학력**
 - 영국 리즈대학교 HR Analytics 박사과정
 - 영국 엑시터대학교 인사전공 석사
 - 한양대학교 수학과 졸업
- ▣ **기타**
 - [저서] 비즈니스파트너: HR 애널리틱스
 - [기고] 월간인재경영, KIRD 등
 - [컨퍼런스] PAFOW, 글로벌인재포럼, PA World 등
 - [강의] 삼성전자, LG그룹, 현대자동차, 원티드 등

HR/People Analytics 관련 수행 연구 및 프로젝트



연구

- HR Analytics를 활용하는 조직에 대한 문화기술(Ethnography) 연구
- HR실무자를 위한 HRA 교육 커리큘럼 개발 연구
- Covid-19 Pandemic이 일자리 불평등과 업무 환경에 미친 영향에 대한 연구 (12개국 대상)
- HR실무자를 위한 HRA에 대한 개념 이해와 사례
- 조직 내 HR Analytics 활용의 저해요인에 관한 연구
- 영국 청소년 대상 데이터 사이언스 교육을 위한 커리큘럼 개발
- 영국과 한국의 고령화에 따른 고령자 채용 비교 연구

프로젝트

- 성과에 따른 매니저 특성 분석 프로젝트
- Senior Leader 의 네트워크 분석을 통한 조직 진단
- HR지표 글로벌 표준화 컨설팅 (ISO-30414)
- 현장 근로자 생산성 측정을 통한 직영시공 인력시스템 구축
- (핵심인재 채용 및 배치를 위한) HR 인재 판별기 시스템 버전업
- 1년 이내 조기 퇴직자에 대한 분석 및 인사이트 도출 프로젝트
- 호텔사업부 총지배인 후보자 육성 프로그램 ROI 추적 프로젝트
- 마케터 활동채널 ROI 분석 후 우선순위 마케팅 제안하는 알고리즘