

임금인상 방법론

교육일정		강사	김용길 이사
교육시간	13:00 ~ 18:00 / 1일 5H	교육비용	180,000원 (교재 제공)
수강대상	기업 내 인사노무 담당자	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

◆ 교육목표

해마다 임금인상을 사이에 두고 반복되어지는 노사간의 갈등을 완화하고 직원의 만족도를 높이기 위해서는 회사가 일방적으로 임금인상을 결정하는 방법으로는 한계가 있습니다.

본 과정은 임금관리와 임금인상 사이의 연계성을 이해하는 동시에 기업의 임금인상에 대해서 노, 사 양측이 합리적인 이해 및 조정이 가능하도록 선진 일류 기업들이 활용하는 임금 인상제에 관한 제반 기법을 알려드립니다.

◆ 강사소개



경력

前 노사발전재단 임금직무체계 강사
2015/16년 임금직무체계 이론 및 실습 교재 집필자
노동부 NCS(국가직무능력표준) 컨설턴트
페이오픈 / 스카우트 인사컨설팅 이사
미국 KPMG 인사컨설팅 팀장
유한김벌리 인사팀 매니저

김용길 이사

現 밀알경영컨설팅 이사(leo4535@empal.com)

◆ 강의내용

교육내용	교육시간
▶ 임금설계 개론 한국인사관리의 변화과정과 인사관리의 중요성 임금체계 특징과 관리방법 임금관련 용어 해설 공공기관(기업) 임금체계 전환 방법	0.5h
▶ 개인 평가등급을 반영한 차등 보상 방법 Merit Matrix 인상 방식(Global 방식) 임금테이블 없는 중소기업 평가 차등 보상 방법 총액인건비 관리법(임금재원과 인상금액과의 차이 조정법) 차이조정법 사례 실습	1h
▶ 임금인상 방법론 기법 거시경제지표 반영법 동종업계 임금인상 반영 인당 부가가치 노동생산성 반영법 노동분배율 반영법 목표 영업이익 반영 허용인건비 반영 부가가치분석을 통한 인상재원 타당성 분석 임금인상을 산정을 위한 사례 실습 종합정리	3h
▶ 연도별 임금인상률 분석 연도별 임금인상률 분석 2019년 임금인상률 분석 2020년 임금인상률 예측	0.5h

◆ 교육 수강후기

- ♣주 ** / 협업관련 내용으로 많은 도움이 됐습니다.
- ♣이 ** / 매우 훌륭한 강의였습니다. 실무에 도움이 많이 될 것 같습니다.
- ♣이 ** / 좋은 강의 감사합니다!
- ♣임 **/ 다양한 자료 제공 감사합니다
- ♣조 ** / 실제 인상에 적용해 볼 수 있을 것 같아 만족합니다
- ♣이 ** / 매우 훌륭한 강의였습니다. 실무에 도움이 많이 될것같습니다.

- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고,
교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당 일~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)