

# 임금체계 설계 실무과정

고용보험  
환급

교육일정		강사	이재영 소장
교육시간	09:00 ~ 18:00 / 1일 8H	교육비용	250,000원 (교재 및 식대지원)
수강대상	현행 임금체계를 업그레이드 하고자 하는 인사담당자 (팀장)	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

## ◆ 교육목표

- 보상 철학과 총 보상 개념 이해
- 구체적인 임금체계 설계 방법론 학습
- 기본급 구조와 임금테이블 설계 방법론 학습
- 평가등급별 차등 보상 방법론 학습 - 변동급(인센티브) 설계 절차 방법론 학습

## ◆ 강사소개



PSI 컨설팅  
이재영 전문위원

### 경력

- 現 PSI 컨설팅 전문위원  
사람과 문화 연구소장  
1인 프리랜서  
경영 지도사
- 前 신한은행 인사기획 팀장  
인사전략 팀장  
전략개발팀장  
미래사업전략 연구소장  
PSI 컨설팅 성과경영 연구소장  
부사장

## ◆ 교육 수강후기

- ♣임 \*\* / 교육이 무척 유익했습니다.
- ♣오 \*\* / 전반적으로 고퀄리티의 매우 좋은 교육내용이었고 직원분들도 너무 친절하셔서 좋았습니다.
- ♣김 \*\* / 지식이 딱딱 들어차있는 내용이라 수업을 이해하기 조금 어렵긴 하지만 강사님이 여러 번 확인하며 진도를 조절하고, 모르는 부분은 다시 설명하는 등의 노력을 해주셔서 너무 좋았습니다. 강의 내용이 많고 자세하여 여러 부분을 살펴보고 기업에 알맞은 제도를 선택할 수 있을 것 같습니다.
- ♣안 \*\* / 좋은 수업 감사합니다.
- ♣양 \*\* / 좋은 교육 감사합니다.
- ♣이 \*\* / 교안에 상세한 내용이 많아 도움이 많이 될 것 같습니다.

◆ 강의내용

목차	교육내용	교육시간
M1. 임금설계 개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ HR Practice와 보상 Trend</li> <li>■ 임금 결정 원칙 : 연공급, 직능급, 직무급 역할급, 성과급</li> <li>■ 성과연봉제 설계 프로세스</li> <li>■ 보상 설계 원칙 개발</li> <li>- Pay Structure, Pay Band, Pay Mix, Pay Contributor</li> <li>■ 임금체계 설계(급여 구조 변화)</li> <li>■ [실습] 보상 설계 방향 실습</li> </ul>	1.5H
M2. 기본급 설계	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ [이론]기본급 설계 Framework</li> <li>- Pay structure, 브로드 밴딩 임금설계, Pay Band 설계</li> <li>- 임금정책선(PPL), 직급별 임금폭(Pay Range), 직급별 Max/Min, 중복률(Overlap), Mid Progression 개념과 의미</li> <li>■ [적용] 기본급 설계 실무</li> <li>- 역량/역할급 기반 기본급 설계</li> <li>- 직무급 기반 기본급 설계</li> <li>- 호봉표에서 Pay Band 설계(Mid 기준 설계 vs 직급별 초임 기준 설계)</li> <li>■ [실습] 기본급 설계 (Pay structure)절차</li> </ul>	1.5H
M3. 기본급 인상	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임금인상률 결정 실무 : 외부 지표 &amp; 내부 재무지표 및 인상률 추이</li> <li>■ Merit increase matrix 설계 절차 및 설계 논리(Logic)</li> <li>■ Merit increase matrix 개발</li> <li>■ 평가 인상률 vs 승진 인상률 결정, Outlier의 기본급 인상 Case</li> <li>■ [실습] 임금인상 실무 및 기본급 인상 (Merit Increase) 실무</li> </ul>	1.5H
M4. 개인 인센티브 설계·지급	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인센티브 유형 : 개인인센티브/조직 인센티브/ Profit Sharing</li> <li>■ 인센티브 설계 이슈</li> <li>① Cake break vs Add-up ② 구간 vs 증분 ③ Pay at risk vs Add-on ④ 조직 차등 vs 개인 차등 ⑤ 동일 계수 vs 차등 계수</li> <li>■ 개인 인센티브 설계 실무</li> <li>- 인센티브 자원 도출, 차등 배분 방식, 평가 지급 방식, 운영방안</li> <li>■ [실습] 개인 인센티브 자원 확보 및 지급 Scheme 설계</li> </ul>	2.0H
M5. 조직 인센티브 설계·지급	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 조직 인센티브 유형 : Profit sharing , Gain sharing</li> <li>■ 생산성 성과급(Target Incentive, PI)설계와 지급 실무</li> <li>- 예산 확보 : 인센티브 자원(Budget)</li> <li>- 인센티브 지급 : 조직 인센티브 KPI 반영 지급(동일 Base 지급 vs 차등 Base 지급)</li> <li>■ [실습] 사례 기반 조직 인센티브 자원 확보 및 지급 Scheme 실습</li> </ul>	1.5H



- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고, 교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일 ~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)