

# 임금 및 인센티브 설계 마스터과정

교육일정		강사	김용길 이사
교육시간	09:00 ~ 18:00 / 1일 8H	교육비용	250,000원 (교재 및 식대지원)
수강대상	인사노무 담당자	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

## ◆ 교육목표

- 효율적 임금관리에 대한 방법론 학습
- 직급별 임금테이블 설계 방법론 학습
- 임금체계(연봉제, 호봉제, 직무급, 직능급)별 임금테이블 설계 방법론 학습
- 평가등급별 차등 보상 방법론 학습
- 변동급(인센티브) 설계 절차 방법론 학습

## ◆ 강사소개



### 경력

前 노사발전재단 임금직무체계 강사  
 2015/16년 임금직무체계 이론 및 실습 교재 집필자  
 노동부 NCS(국가직무능력표준) 컨설턴트  
 페이오픈 / 스카우트 인사컨설팅 이사  
 미국 KPMG 인사컨설팅 팀장  
 유한김벌리 인사팀 매니저

**김용길** 이사

現 밀알경영컨설팅 이사(leo4535@empal.com)

◆ 강의내용

교육내용	교육시간
<p>▶ <b>임금설계 개론</b>                      한국인사관리의 변화과정과 인사관리의 중요성                      임금체계 특징과 관리방법                      임금관련 용어 해설</p>	0.5H
<p>▶ <b>임금설계 방법</b>                      임금관리의 3요소(수준, 체계, 형태) 학습                      연공급, 직능급, 성과급, 직무급 역할급 학습                      임금정책의 유형                      시장 임금 조사 방법론                      Pay Band의 유형                      직급별 임금폭(Pay-Range) 설계 방법                      직급간 임금중복률(Overlap) 설계 방법                      직급간 임금차이(Pitch) 설계 방법                      임금정책선(PPL) 도출 및 활용 방법                      직급별 하한 및 상한선(금액) 도출 방법                      최종 직급별 임금테이블(Pay Band) 설계 방안                      브로드밴딩 임금설계 방법                      Pay Mix 전략 설계 시 고려사항                      Outlier 관리방안                      A사 실제 설계 사례 Case study                      B사 실제 설계 사례 Case study</p>	3.5H
<p>▶ <b>연봉제 설계 방법</b>                      연봉제 설계 방법                      호봉제 연봉제 전환 방법                      A사 연봉제 실제 전환 사례 case study                      B사 직급별 임금테이블 설계 방법</p>	0.5H
<p>▶ <b>평가 등급별 차등보상 방법</b>                      Merit Matrix 인상 방식(Global 보상방식)                      임금테이블 없는 중소기업 평가 차등보상 방법</p>	0.5H
<p>▶ <b>인센티브 종류와 적용 방법</b>                      개인/집단 인센티브                      Gain/Profit SHaring                      장기/단기 인센티브                      설계 시 주요 점검사항</p>	0.5H
<p>▶ <b>인센티브 절차별 설계방법</b>                      대상 단위조직 결정                      경영목표 및 배분률 결정                      인센티브 재원도출                      평가 지급방식 결정                      제도 세부운영방안 수립</p>	0.5H

◆ 강의내용

교육내용	교육시간
▶ 실제 인센티브 설계 사례 이론을 응용한 실제 Case Study 분석 평가점수에 따른 자원 팀 및 개인 배분 방법 팀별 인원을 고려한 자원 배분 방법 관련 실습 문제 풀이	1H
▶ 주요기업 인센티브 사례 분석(4개사) A사(전사/사업부/개인 부문) B사(전사/개인부문) C사(제약사 개인 인센티브 부문) D사(전사/팀/개인/개인연봉/직책 연동 방법) 실제 인센티브 설계 사례 실습	1H

◆ 교육 수강후기

- ♣ 박 \*\*/ 굉장히 Hard 한 주제를 8시간 안에 풀어나가시는 강사님이 대단하세요.  
 HR 에듀센터 오랜만에 왔는데 여전히 잘 있어서 좋네요.  
 요즘 카페 활동도 뜸했는데, 좀 자주 방문할게요.
- ♣ 김 \*\*/ 임금체계를 확립할 수 있는 좋은 기회가 되었습니다.  
 당사의 페이밴드를 도출해 볼 수 있을 것 같습니다.
- ♣ 송 \*\*/ 강사님의 전문적인 지식이 많이 도움되었고, 직원분들의 서비스도 굉장히 훌륭했습니다.
- ♣ 김 \*\* / 열정적이고 세부적인 강의, 멋지십니다.\*^^\*
- ♣ 이 \*\* / 강사님의 교육내용이나 강의법이 쉽게 이해도 잘 되고, 충분히 알고 계신 것을 가르쳐주시는 것을 느끼게 해주시네요. 진심 신뢰감이 듭니다.
- ♣ 박 \*\* / 직접적인 사례를 많이 들어주셔서 이해하는데 많은 도움이 되었습니다.
- ♣ 양 \*\* / 실사례를 통한 설명이 매우 만족스러웠습니다.
- ♣ 정 \*\* / 실무 위주 교육으로 이해도와 적용가능성이 높은 것 같습니다.
- ♣ 송 \*\* / 전반적으로 훌륭했습니다.
- ♣ 오 \*\* / 짧은 시간에 많은 내용 전달해주셔서 감사드립니다.  
 운영기관에서 신청자에게 교재를 미리 보내주는 것도 좋을 듯 합니다.
- ♣ 이 \*\* / 강의 내용에 만족함. 이 강사님의 추가 강의 개설 요청함

- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다  
 - 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다  
 - 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고, 교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일 ~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)  
 - 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)