

교육과정개발 실무과정

교육일정		강사	HRDIST 김 휘 대표
교육시간	09:00 ~ 18:00 / 1일 8H	교육비용	250,000원 (교재, 식사제공)
수강대상	HRD 담당자, 강사	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

◆ 교육목표

교육이 끝나고 나면 교육 참가자는

- 교육과정개발 프로세스를 이해한다.
- 교육과정개발에 필요한 지식과 스킬을 습득한다.
- 스스로 교육과정을 개발할 수 있다.
- 실습을 통해 교육과정 개발에 대한 자신감을 갖는다.

◆ 강사소개



HRDIST
김 휘 대표

저서

퇴직 후 1인기업 창업 스타트 (2016년)
사내강사 실무 노하우 (2018년)
HRDIST의 HRD 실무 가이드(2021년)

경력

前 삼성그룹 공채 입사('90), SK그룹 경력입사('04)
신세계, 인력개발, CS추진부서 파트장 ('90~'98)
삼성그룹 대졸신입 입문교육 과정개발 Project 참여 ('91)
Costco, 마케팅 ('98~ '00) / 고객마케팅 교육프로그램 정립
홈플러스, 인력개발 ('00~'04) / 팀장 리더십과정 외 역량개발과정 다수 독자 개발
SK텔레시스, 인력개발팀장 ('04~'10년 1월) / 팀장 리더십 과정 외 역량개발과정

現 HRDIST 에이치알디스트 대표 ('10년. 2월~현재)



◆ 강의내용

목차	교육내용	교육시간	교육방법
1. 교육과정의 학습목표 선정하기	교육과정의 학습목표 선정하는 방법 - 교육실시 이유, 교육대상자, 교육주제, 교육생에게 기대하는 변화(교육효과)	1H	설명, 사례연구, 질의응답
2. 교육내용 선정하기	교육내용의 종류 - 교육내용의 종류: 지식(Knowledge), 스킬(Skill), 태도(Attitude) - 역량의 종류 : 공통역량, 리더십역량, 직무역량 (직무기본역량+ 직무전문역량)	1H	
3. 효과적인 교육방법 선정하기	교육내용에 따른 다양한 교육방법 소개 - 설명식, 사례연구, 토의/발표, 실습/체험활동, 피드백 활동 등 - 효과적인 강의를 위한 강의 시나리오 작성 방법 강의 도입단계/전개 단계/강의 마무리 단계에서 강사가 꼭 해야 할 활동 Live 비대면 교육에 필요한 HW 및 SW	2.5H	
4. 효과적인 교육자료 선정하기	교육자료의 종류 : 강사용, 교육생용, 교보재 교육내용별 설명식 강의에 필요한 강사용 PPT 작성 방법 사례연구에 필요한 사례/예시 만드는 방법 토의/발표 시 필요한 준비물 만드는 방법 실습에 필요한 준비물 만드는 방법	1.5H	
5. 교육효과 측정하기	교육을 통해 기대하는 효과와 측정 방법 - 인식의 변화, 이해 수준의 변화, 행동/기술 수준의 변화, 결과물의 변화	0.5H	
6. 교육과정개발 실습	실습요령 안내 -실습 ① 교육과정 개발에 필요한 교육정보가 담긴 자료 제공 ② 교육계획서 Sheet 제공 ③ 교육계획서 완성하기 ※ 참가자 인원이 많으면 조별 실습, 참가인원이 적으면 개인별 실습으로 진행 실습 중 1:1 코칭 제공 실습결과물 중 우수 사례 소개 질의 응답	1.5H	실습안내, 실습, 1:1 코칭, 질의응답



- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고, 교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일 ~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)