

HRD 실무 마스터 과정

교육일정		강사	HRDIST 김휘 대표
교육시간	09:00 ~ 18:00 / 1일 8H, 총 16H	교육비용	500,000원 (교재, 식사포함)
수강대상	HRD 담당자 및 HRD 직무 희망자	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이치알커뮤니케이션즈		

◆ 교육목표

- HRD 담당자로서 HRD 실무 이해
- HRD 담당자에게 필요한 HRD 직무관련 8가지 영역에 관한 지식과 기술 습득
- 현업의 여건을 반영한 HRD 실무의 수행

◆ 교육방법

- 강의, 사례연구/시범, 실습, 질의응답을 통해 교육참가자가 현업에서 필요한 결과물을 제공함 (운영방안, 교육프로그램, 실천방안 등)

◆ 강사소개



HRDIST
김 휘 대표

저서

- 퇴직 후 1인기업 창업 스타트 (2016년)
- 사내강사 실무 노하우 (2018년)
- HRDIST의 HRD 실무 가이드(2021년)



경력

- 前 삼성그룹 공채 입사('90), SK그룹 경력입사('04)
 신세계, 인력개발, CS추진부서 파트장 ('90~'98)
 삼성그룹 대졸신입 입문교육 과정개발 Project 참여 ('91)
 Costco, 마케팅 ('98~ '00) / 고객마케팅 교육프로그램 정립
 홈플러스, 인력개발 ('00~'04) / 팀장 리더십과정 외 역량개발과정 다수 독자 개발
 SK텔레시스, 인력개발팀장 ('04~'10년 1월) / 팀장 리더십 과정 외 역량개발과정
- 現 HRDIST 에이치알디스트 대표 ('10년. 2월~현재)

◆ 강의내용

구분	교육내용	교육시간	일정
▶ intro 교육과정 안내 및 Ice Breaking	- 교육과정 안내 및 교육 시대사향 파악 - 교육생 상호인사 및 Ice Breaking 활동	0.5H	1 일 차
▶ M01 HRD 역할 및 HRD 업무 365일 마스터	- HR Function 중 HRD의 영역 이해 - HRD Roadmap 이해 - HRD의 역할과 역량 이해 및 HRD 역량 자기진단 실습 - HRD의 365일 사례연구: * * * 사의 HRD 365일	1.5H	
▶ M02 조직문화 정착 및 역량개발 실무 마스터	1. 조직문화 정착 실무 마스터 - 조직문화 개념 이해 - 기업문화 정착 프로세스 - 기업문화의 실천 활성화 방안 이해 및 사례 연구	1H	
	2. 역량 개발 실무 마스터 - 역량의 개념 및 역량개발 교육의 종류 이해 - 역량개발 교육 운영 노하우 및 사례 연구	1H	
▶ M03 전략적 교육체계 수립 및 교육계획 수립 실무 마스터	1. 전략적 교육체계 수립 실무 마스터 - 전략적 HRD 이해 - 기업의 4대 필수교육 이해 - 기업의 교육체계 수립의 원칙과 조건 - 교육체계 수립에 관한 HRD 담당자 역할 - 교육체계 수립 사례 연구: * * 사	2H	
	2. 교육계획 수립 실무 마스터 - HRD 업무 Process 이해 - HRD 업무 수행에 필요한 정보와 정보 수집방법 - 교육 계획 수립, 점검, 평가 실무 이해 - 사례연구: * * 사 연간 교육 계획서		
▶ M04 교육제도 및 교육업무 지원시스템 실무 마스터	- 교육제도와 교육시스템의 필요성 - 교육제도와 교육시스템 종류 이해 - 효과적인 교육제도와 교육시스템 운영사례 소개 - 4대 필수교육과 연계한 교육제도 및 교육시스템 소개 - 교육제도와 교육시스템 Best Practice 사례 연구	2H	2 일 차
▶ M05 교육과정 기획 실무 마스터	- 교육과정 기획의 개념 이해 - ADDIE 모형에 따른 교육과정 개발 프로세스 이해 - 교육과정 기획 단계별 실무 이해 - 교육과정 기획 사례연구: 4대 필수교육 사례 소개 4대 필수교육: 신입교육, 승진자교육, 리더교육, 조직활성화 교육 - 실습: 우리 회사에 맞는 신입사원교육, 승진자교육, 직무교육 기획하기 - Q&A 1:1 Clinic	3H	
▶ M06 교육자료 개발 및 아웃소싱 실무 마스터	- 교육자료에 대한 새로운 시각 - 교육자료의 Resource 발굴/활용 - 교육자료 개발 실무 및 사례연구 - 외부 아웃소싱 활용 방안 및 사례연구	2H	
▶ M07 교육과정 운영 및 교육평가 실무 마스터	- 교육운영에 대한 새로운 시각 - 교육운영 업무의 기본 매뉴얼 소개 - 교육운영의 실무 노하우 - 교육운영 사례연구: 4대 필수교육 교육운영 사례 소개 - 교육평가의 개념 및 종류 - 교육평가 사례연구: 반응평가, 이해도평가, 행동평가, 결과(성과)평가	1.5H	
▶ M08 강사의 역할 및 강의 실무 마스터	- 강의에 대한 새로운 시각 - 강의 준비부터 강의 평가까지의 프로세스 - 강의자료 개발 노하우 - 강의스킬 노하우 및 사례연구	1.5H	

◆ 교육 수강후기

- ♣유 **/ 강사님이 열정적이시고 HRD 직무에 대한 애정이 느껴져서 귀감이 되었습니다.
- ♣황 **/ HRD 부문 전문 지식과 다양한 경력을 갖추신 강사님이라 많은 인사이트를 얻고 갑니다.
- ♣공 **/ 교육(HRD)에 대한 열정이 그대로 느껴지는 교육이었습니다. 현업에 가서 할게 많을 것 같습니다.
- ♣유 **/ 김휘강사님 너무 성의있는 강의 해주셔서 많이 배우고 갑니다! 교육부서 신입들 오면 추천 할게요.
- ♣김 ** / 강의를 들으면서 빨리 일을 해보고 싶어지는 최고의 강의였습니다.

- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고, 교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일 ~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)