

채용 단계에서 반드시 지켜야 할 노동법 교육

교육일정		강사	김동미 노무사
교육시간	14:00 ~ 17:00 / 1일 3H	교육비용	120,000원 (교재 제공)
수강대상	인사노무 담당자	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

◆ 교육목표

- '채용단계에서의 노동법령은 상대적으로 관심을 적게 두었던 분야이지만 채용절 차의 공정화에 관한 법률의 제개정을 통해 채용단계에서 법률 준수가 중요한 이슈로 등장함.
- 이 외에도 구직자들의 인식수준이 높아짐에 따라 남녀고용평등과 일·가정양립에 관한 법률 등에 따른 차별금지를 비롯하여 개인정보보호법에 따른 개인정보보호 등 준수해야 하는 사항이 증가
- 이에 따라 모집과 채용단계에서 차별 및 채용단계에서 반드시 지켜야 할 노동 법령을 학습하고, 사이닝보너스 약정 및 레퍼런스 체크 시 유의할 사항 등 다양 한 사례를 통해 실무 이슈를 해결하고자 함

◆ 강사소개



김동미 노무사

경력

- 前** 여성가족부, 가족친화경영 인증 심사원
위드노무법인 책임노무사 근무
베스트 노무법인 근무
- 現** 노무법인 미담 대표
지방 공기업 경영평가 위원
HR 인사이트 인력운영기고
여성가족부, 가족친화경영 인증 심사원
NCS 기업활용 컨설턴트
안전보건공단 위험성 평가 컨설턴트

◆ 강의내용

목차	교육내용	교육시간
기초 법령	의무고용, 고용제한, 차별금지, 채용절차의 측면에서 주의를 기울여야 하는 법령	0.5H
채용계획,채용 광고 단계에서의 노동법 이슈	-의무고용, 고용제한 등 채용계획 단계에서 체크해야 하는 이슈 -거짓 채용광고의 금지, 모집·채용 등서의 연령 및 성별을 이유로 한 차별 금지 등 채용광고 단계에서 유의해야 하는 노동법령	2H
서류전형, 면접단계에서의 노동법 이슈	-서류전형 시 출신지역 등 요구가 금지되는 개인정보 항목 검토 -법령에 부합한 입사지원서 관리방법 -차별금지, 개인정보보호를 위해 면접단계에서 유의해야 하는 사항 (부적절한 질문 사례 포함)	
채용 확정통보 단계에서의 노동법 이슈	-합격사실, 채용서류 반환 관련 사용자의 고지의무 -반환해야 하는 채용서류와 반환이 불필요한 채용서류 검토 -채용서류 반환 기간 등	
사례검토	-사이닝보너스 반환 약정의 유효성, 레퍼런스 체크 시 입사지원자 동의가 필요한지 여부, 퇴직한 근로자의 개인정보 파기 기한, 입사 지원자의 성적 열람 요구에 응할 의무가 있는지 여부 등 실제 채용 과정에서 마주하는 노동법 이슈 사례 검토	0.5H

- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고, 교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일 ~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)