

직무분석 및 정원산정 방법론

교육일정		강사	김용길 이사
교육시간	10:00 ~ 18:00 / 1일 7H	교육비용	250,000원 (교재, 및 식대지원)
수강대상	인사,총무,관리,노무,기획 담당 실무자 및 부서장	교육문의	HR에듀센터 (02-6925-0047)
입금계좌	국민은행 507401-01-212414 (주)에이취알커뮤니케이션즈		

◆ 교육목표

- 회사의 직무는 어떻게 관리 및 분류 되었을 때 효율적인 운영이 가능한가
- 목표를 설정하기 위한 직무기술서의 도출은 어떻게 하는가
- 회사의 직무수행가치는 어떻게 평가되어 임금에 반영이 되는가
- 직무급 설계를 위한 직무평가의 구체적 방법은 무엇인가
- 한국식 직무급 설계를 위한 구체적 직무평가 사례는 무엇인가
- 회사의 재무상태를 기준으로 전사 정원은 몇 명이 적당한 것인가
- 부서의 업무량을 기준으로 부서의 정원은 몇 명이 적당한 것인가
- 회사의 연도별 미래 정원은 몇 명이 적당한 것인가
- 현재의 인원이 많다고 판단되면 기업의 생산성은 어느정도 변해야만 하는가
- 회사의 직급별 최적 구성비(승진율)는 어떻게 산정/관리 되어야 하는가

회사의 직무분석과 정원산정에 고민을 하시는 분은 본 세미나를 통해서 그 해답을 얻으실 수 있을 겁니다

◆ 강사소개



경력

前 노사발전재단 임금직무체계 강사
2015/16년 임금직무체계 이론 및 실습 교재 집필자
노동부 NCS(국가직무능력표준) 컨설턴트
페이오픈 / 스카우트 인사컨설팅 이사
미국 KPMG 인사컨설팅 팀장
유한김벌리 인사팀 매니저

김용길 이사

現 말알경영컨설팅 이사(leo4535@empal.com)

◆ 강의내용

교육내용	교육시간
▶ 직무조사 및 분류 - 직무분석의 개념 및 추진 프로세스 - 직무분석의 용어 해설 - 직무조사방법론 - 직무조사서 작성가이드 - 직무조사서 타사양식 샘플 제시 및 올바른 작성법 - 직무조사의 활용방법 (목표 및 평가제도 연계 방법론) - 직무분류표 도출 방법 및 사례 예시 - 직무분석의 실패 원인 해설 - 구조화된 직무조사서 샘플제공 - 구조화된 직무기술서 샘플제공	3H
▶ 직무평가 방법 및 활용 - 직무평가 방법론 학습 - 글로벌 기업의 직무평가 방법론 - 한국식 직무평가 사례 case study - 직무성과급 설계 절차 - 직무급의 형태와 종류 - 직무평가를 활용한 인사제도 개선 case study (채용, 평가, 보상 등)	1.5H
▶ 전사 적정인원 산정방법 - 업무량 미시 정원산정 방법 - 연간 업무 표준시간 산정 방법 - 전사 정원산정의 제반 방법론 해설 - 부가가치를 활용(회기분석)한 거시 적정인원 산출법 - 목표이익률과 손익분기점 분석을 통한 적정인원 산출법 - 부가가치 노동분배율 해설 - 노동분배율을 활용한 적정인원 산출법 - Markov Chain 모델에 의한 향후 연도별 인력 추이 예측 - 기업의 인력효율성 분석법 - J사 정원산정 사례 case study	2.5H

◆ 교육 수강후기

♣**황 ****/ 전반적으로 강의내용에 매우 만족합니다. 관련용어에 대한 설명을 먼저 해주신다면 내용 이해에 더 큰 도움이 될 것 같습니다.

♣**김 **** / 매우 유익함



- 본 교육 기관은 주차를 지원하지 않습니다
- 진행 가능한 최소인원이 미달될 경우 폐강될 수 있으며, 폐강 결정 시 개별 연락을 드리니 이 점 양해 바랍니다
- 교육비 결제는 교육신청 후 교육일 일주일 전까지 진행해 주시고, 교육 취소 시 영업일 기준, 반드시 교육일 4일 전까지 유선상으로 취소신청 해주시기 바랍니다.(당일 ~3일 전 취소 시 일부 위약금 발생)
- 주소:서초구 동작대로 50 대일빌딩 4층 HR 에듀센터(사당역 11번 출구 400m/ 1층 현대자동차 건물)